

Adfærdskodeks for NLM Vantinge

Godkendt af ledelsen

Gennemgås og opdateres årligt. Seneste opdatering januar 2025

Introduktion

NLM Vantinge Group ApS ("NLM Vantinge") og dennes datterselskaber er dedikeret til at drive forretning på en ansvarlig, etisk og bæredygtig måde. Dette adfærdskodeks fungerer som en vejledning for vores medarbejdere, leverandører og forretningspartnere, så vi sikrer, at vi arbejder med integritet og respekt for menneskerettigheder, arbejdsstandarder, miljøbeskyttelse og anti-korruptionsprincipper.

Kodekset beskriver, hvordan vi driver forretning og de standarder, vi forventer af vores medarbejdere, partnere og leverandører.

Anvendelsesområde

Dette kodeks gælder for alle medarbejdere, partnere og leverandører i NLM Vantinge. Alle, der er omfattet af kodekset, forventes at udvise den højeste grad af integritet og ansvarlighed i alle forretningsaktiviteter. Principperne i dette kodeks er baseret på internationalt anerkendte standarder, herunder FN's Global Compact's 10 Principper.

Generelle principper

NLM Vantinges omdømme og troværdighed er direkte afhængig af vores medarbejders og partners adfærd. Vi forventer, at alle:

- Opfører sig med integritet og ansvar i alle forhold
- Handler i NLM Vantinges bedste interesse
- Overholder gældende love, regler og interne politikker

Overtrædelser af dette kodeks kan ultimativt føre til afskedigelse eller afbrydelse af samarbejdet.

Forretningsadfærd

Alle aktiviteter hos NLM Vantinge og dets partnere skal overholde følgende principper:

- **Juridisk:** Alle forretningsaktiviteter skal være i overensstemmelse med gældende lovgivning i de lande hvor vi opererer
- **Anti-korruption:** Bestikkelse, afpresning og andre former for korruption er strengt forbudt (se venligst vores "Anti-Bribery, Anti-Corruption, and Anti-Money Laundering Policy and Procedure")
- **Fortrolighed:** Medarbejdere og partnere skal udvise diskretion og fortrolighed ved håndtering af følsomme oplysninger
- **Interessekonflikter:** Medarbejdere og partnere skal undgå handlinger eller relationer der kan føre til interessekonflikter

Arbejds miljø

NLM Vantinge ønsker at skabe et positivt, sikkert og motiverende arbejdsmiljø for alle medarbejdere via følgende fokusområder:

- **Sikkerhed:** Vi er en produktionsvirksomhed, og alle medarbejdere skal tage ansvar for at opretholde en sikker arbejdsplads ved at følge sikkerhedsstandarder og aktivt bidrage til forbedringer heraf
- **Alkohol og stoffer:** Det er strengt forbudt at være påvirket af stoffer eller alkohol når man opholder sig på NLM Vantinges lokationer. Ved firmaarrangementer kan den administrerende direktør tillade alkoholindtagelse med måde.
- **Lige muligheder:** Diskrimination eller chikane på baggrund af køn, race, religion, nationalitet, handicap, alder eller seksuel orientering tolereres ikke
- **Personlig udvikling:** Vi støtter personlig og faglig vækst, så medarbejdere får mulighed for at udvikle deres færdigheder og trives i virksomheden

Menneskerettigheder

Vi støtter internationalt anerkendte menneskerettigheder, hvorfor vi og vores leverandører forpligter os til at sikre:

- **Forbud mod tvangsarbejde og børnearbejde:** Tvangsarbejde og børnearbejde er strengt forbudt. Leverandører skal sikre, at ingen under den lovlige arbejdsalder er ansat
- **Retfærdige løn- og arbejdsvilkår:** Lønninger, arbejdstider og arbejdsforhold skal overholde nationale love og branchestandarder
- **Foreningsfrihed:** Medarbejdere har ret til frit at danne eller tilslutte sig fagforeninger

Miljøansvar

NLM Vantinge er forpligtet til at minimere miljøpåvirkningen fra vores aktiviteter. Vi forventer, at vores medarbejdere, leverandører og partnere:

- **Overholder gældende miljølovgivning:** Alle aktiviteter skal overholde nationale og internationale miljøregler og standarder
- **Forbedrer bæredygtighed:** Løbende søger måder at reducere affald, bevare ressourcer og forbedre energieffektivitet
- **Undgår skadelig praksis:** Minimerer eller undgår produktionsmetoder og materialer der kan skade miljøet

Leverandørstandarder

Leverandører til NLM Vantinge vælges på baggrund af retfærdige, transparente og professionelle kriterier. Vi forventer, at leverandører:

- Opretholder de samme etiske, sociale og miljømæssige standarder som NLM Vantinge
- Sikrer overholdelse af dette kodeks i hele deres organisation
- Bliver underlagt periodiske evalueringer baseret på præstationer inden for kvalitet, menneskerettigheder og miljøansvar

Implementering og ansvarlighed

Ledelsen hos NLM Vantinge er ansvarlig for implementering og overholdelse af dette kodeks. Alle medarbejdere, leverandører og partnere skal sætte sig ind i kodeksets indhold og efterleve dets principper. Overtrædelse af kodekset kan føre til disciplinære handlinger, herunder opsigelse af ansættelse eller kontrakter.

Ændringer

Dette adfærdskodeks opdateres løbende for at afspejle ændringer i lovgivning, regler eller NLM Vantinges politikker.